



Lösungen von SuccessFactors stoßen auf wachsende Nachfrage in der Gesundheitsbranche

Lösungen von SuccessFactors stoßen auf wachsende Nachfrage in der Gesundheitsbranche. SuccessFactors, ein Unternehmen der SAP AG, hat heute bekannt gegeben, dass sich immer mehr Kunden aus dem Gesundheitssektor für seine cloudbasierten Human-Capital-Management-Lösungen entscheiden. Führende Gesundheitseinrichtungen setzen auf SuccessFactors, um ihre Mitarbeiterprozesse zu verwalten und die Patientenversorgung zu verbessern. "Durch die Erfahrung, die SAP bei der Unterstützung von Hunderten von Kunden im Gesundheitswesen gesammelt hat, verfügen wir in diesem Wachstumsbereich bereits über umfassendes Know-how. Wir haben uns im letzten Jahr zum Ziel gesetzt, das Personalwesen in der Cloud für Kunden aus dem Gesundheitssektor grundlegend zu verändern, und haben daher stark darin investiert", sagte Shawn Price, President von SuccessFactors, SAP Cloud. "Wir wissen, dass der Fachkräftemangel, gesetzliche Auflagen und die Kostendämmung für Personalleiter im Gesundheitswesen vorrangige Themen sind. Aufgrund der wachsenden Anforderungen möchte SuccessFactors Personalabteilungen mit seiner Technologie die Prozesse und Informationen bereitstellen, die immer wichtiger werden, um wirkungsvolle Projekte umzusetzen und die Geschäftsziele in der Gesundheitsbranche zu erreichen." Zum Ende des zweiten Quartals 2013 schlossen sich die folgenden Unternehmen den fast 200 bestehenden Kunden aus dem Gesundheitswesen an, die sich für die cloudbasierten HCM-Lösungen von SuccessFactors entschieden haben, um Kosten zu senken, Fachpersonal zu gewinnen und zu halten sowie die Patientenzufriedenheit zu verbessern: Northeast Georgia Health System: Diese regionale gemeinnützige Gesundheitsorganisation führt SuccessFactors Employee Central, Employee Central Payroll, Workforce Analytics und Workforce Planning, die gesamte Talent-Management-Suite und SAP Jam ein. Mit der Software von SuccessFactors kann NGHS seine Anwendungen für die HR-Kernprozesse, Personalabrechnung und das Talentmanagement nahtlos verbinden, um fundierte Entscheidungen zu treffen und seine wachsende Belegschaft von über 5.000 Mitarbeitern zu unterstützen. ProHealth Care: Mit dem SuccessFactors Enterprise Bundle, das SuccessFactors Employee Central beinhaltet, verfügt ProHealth Care über die notwendigen Werkzeuge, um aussagekräftige Informationen aus seinen Mitarbeiterdaten zu gewinnen. Analysen, die auf verschiedenen Fragen basieren und Interpretationshilfen und Strategieempfehlungen bieten, verschaffen ProHealth Care einen vollständigen Überblick über seine Mitarbeiter. Spartanburg Regional Health Services: Spartanburg gewährleistet mit SuccessFactors Performance Goals eine leistungsfähige Belegschaft für eine wirkungsvolle gesundheitliche Versorgung von der Geburt bis zum Hospiz. Montefiore Medical Center: Als führendes akademisches Krankenhaus setzt Montefiore SuccessFactors Learning, SuccessFactors Recruiting und SAP Jam ein, um seine herausragende klinische Qualität weiter zu optimieren. Herausforderungen im Gesundheitswesen Da es nur noch wenige Monate sind, bis am 1. Januar 2014 wichtige Reformen im US-Gesundheitssystem in Kraft treten, ist die Gesundheitsbranche in den USA bemüht, sich möglichst schnell auf neue Zahlungs- und Versorgungsmodelle und eine wachsende Zahl neuer versicherter Patienten vorzubereiten. Kurz vor der größten Gesundheitsreform seit der Einführung der Fürsorgeprogramme Medicare und Medicaid wird deutlich, dass im Gesundheitswesen hervorragend ausgebildete Mitarbeiter knapp sind. Der Mangel an klinischen Fachkräften gefährdet die Patientenversorgung. Die Folge sind eine höhere Arbeitsbelastung der Mitarbeiter, ein höheres Risiko von Behandlungsfehlern und Arbeitsunfällen sowie eine höhere Mitarbeiterfluktuation. Darüber hinaus müssen Krankenhäuser und ähnliche Einrichtungen heute verstärkt auf die Kosten achten - und gleichzeitig produktiver werden. Sie benötigen daher hochqualifizierte Mitarbeiter und die entsprechenden Werkzeuge für das Talentmanagement. Die Lösung von SuccessFactors Die Lösung von SuccessFactors HCM Suite bietet mit zentralen HR-Prozessen, innovativen analytischen Funktionen und einem durchgängigen Talentmanagement, das die Komponenten Learning, Recruiting, Onboarding, Performance Goals, Compensation und Succession Development umfasst, eine vollständige Lösung für Experten in der Personalwirtschaft. Durch SuccessFactors profitieren Krankenhäuser und Kliniken von einer höheren Zufriedenheit von Patienten und Ärzten, geringerer Fluktuation, effizienter Personalbeschaffung und einer besseren Einhaltung gesetzlicher Vorschriften. SuccessFactors hilft, die besonderen Herausforderungen im Gesundheitswesen zu meistern und herausragende Ergebnisse zu erzielen. Weitere Informationen über SuccessFactors finden Sie unter <http://www.successfactors.com/> Its Time to Love Work Again. Folgen Sie uns auf Twitter: <http://twitter.com/SuccessFactors> Lernen Sie SuccessFactors auf Facebook kennen: <http://facebook.com/SuccessFactors> Informationen zu SuccessFactors, ein Unternehmen der SAP AG SuccessFactors bietet die führende cloudbasierte HCM-Suite, die Personalabteilungen mit umfassenden, attraktiven und flexiblen Lösungen hilft, die Strategie ihres Unternehmens umzusetzen und die Mitarbeiterleistung zu optimieren. Die Lösungen von SuccessFactors werden durch ein globales Partnernetz und die Erfahrung und das Engagement von SAP unterstützt. Das Ziel von SuccessFactors ist es, seine Kunden mit innovativen Lösungen, einem breiten Angebot an Inhalten und Analysen, Fachkompetenz sowie umfangreichem Best-Practice-Wissen zu begeistern. SuccessFactors-Software wird täglich von mehr als 22 Millionen Anwendern in über 3.700 Unternehmen aller Größen und in mehr als 60 Branchen in 177 Ländern und 35 Sprachen verwendet. Ansprechpartner für die Presse: Kathrin Eiermann, SAP AG, +49 6227 7-67029, simone.kathrin.eiermann@sap.com SAP Presse-Hotline: +49 (0) 62 27-74 63 15, press@sap.com

Pressekontakt

SAP Deutschland AG & Co. KG

69190 Walldorf

Firmenkontakt

SAP Deutschland AG & Co. KG

69190 Walldorf

Seit mehr als 30 Jahren bürgt der Name SAP (Systeme, Anwendungen, Produkte in der Datenverarbeitung) für Innovation, Erfolg und Kreativität. Als drittgrößter unabhängiger Softwarelieferant der Welt entwickeln wir maßgeschneiderte Unternehmenslösungen für unsere Kunden rund um den Globus. Unseren Erfolg verdanken wir der hohen Qualität unserer Produkte sowie der langjährigen Erfahrung und dem Know-how unserer Mitarbeiter.

Einzelheiten über die Entwicklung des Unternehmens finden Sie in unserer Unternehmensgeschichte. Das Unternehmen wurde 1972 von fünf IBM-Mitarbeitern gegründet und zählt mittlerweile rund 35.000 Beschäftigte. Allein in der Software-Entwicklung sind weltweit insgesamt 10.600 Mitarbeiter beschäftigt. Neben ihrem Haupt-Entwicklungszentrum am Stammsitz in Walldorf unterhält die SAP Entwicklungslabors unter anderem in Palo Alto (USA), Tokio, Bangalore (Indien) und Sophia Antipolis (Frankreich) sowie in Berlin, Karlsruhe und Saarbrücken. Mit Niederlassungen in mehr als 50 Ländern erzielte die SAP im Geschäftsjahr 2004 einen Umsatz von 7,5 Milliarden Euro. Die SAP AG ist an verschiedenen Börsen einschließlich der Frankfurter Wertpapierbörse und der New Yorker Wertpapierbörse (NYSE) unter dem Tickersymbol "SAP" gelistet.