



horsesense baut europaweites, pferdegestütztes Coaching-Netzwerk aus

horsesense baut europaweites, pferdegestütztes Coaching-Netzwerk aus
Die 5-tägige Ausbildung zum Trainer/Coach mit Pferden als Co-Trainer ist die Eintrittskarte in das internationale Netzwerk für pferdegestützte Coachings. Die Akademie für pferdegestützte Persönlichkeitsentwicklung, bildet aus und zertifiziert seit 2006 Trainer- Kollegen und Pferdeexperten im pferdegestützten Coaching. Mit der kompakten Train-the-Trainer-Ausbildung gibt die Akademie ihr zehnjähriges Know-how an die Coaches und Trainer weiter, die danach als Ergänzung und Weiterentwicklung ihres bisherigen Trainingsansatzes zukünftig auch mit Pferden als Co-Trainern arbeiten können - und das innerhalb des europaweiten Netzwerkes "horsesense international network". Der Bereich von Anbietern im Pferde-Coaching wächst stetig - uns liegt viel daran, dass solche Seminare qualitativ hochwertige Personalentwicklungsmaßnahmen sind, damit das Image solcher Angebote nicht durch mangelhafte Prozessbegleitung im Coaching leidet. Daher bietet horsesense mit der Trainer-/Coach-Qualifikation eine Möglichkeit, die für die Personalentwicklung notwendigen Kompetenzen sowie ausreichende Seminar-Erfahrungen mit Pferden als Co-Trainer für jeden einzelnen Klienten und für die nachfragenden Unternehmen zu erwerben," so Kerstin Kruse-Völkers zu dem Qualitätsanspruch der Ausbildung. Der 5-tägige Kompaktkurs ist nicht nur eine Ergänzung und Weiterentwicklung einer bisherigen Trainer- und Berater Tätigkeit die befähigt, eigene Seminare und Coachings mit dem Co-Trainer Pferd anzubieten, sondern gibt Anregungen für die Positionierung und die Markterschließung in diesem Metier. Die Zielgruppen, an die sich die Train-the-Trainer-Ausbildung richtet, sind sowohl Coaches, Trainer, Berater, Lehrer, Psychologen, Pädagogen, Personalentwickler als auch Pferdewirte und Pferdeleute, die pädagogische Vorkenntnisse mitbringen oder in einer Kooperation mit einem Coach/Trainer in diesem Bereich arbeiten möchten. Folgende Inhalte sind Bestandteil der Ausbildung: Basiswissen Pferd als Co-Trainer, Auswahl und Ausbildung der Pferde, Seminar Aufbau und -übungen, Coachingprozess zur Mensch-Pferd-Interaktion/Kommunikation, die wichtigsten theoretischen Modelle in der Team- und Führungskräfteentwicklung, Marketing-Positionierung/Profil, Public Relations und Kooperationen/Netzwerke. Die nächste Train-the-Trainer-Ausbildung findet als 5-tägige Blockveranstaltung vom 30.10. - 3. November 2013 in Stade bei Hamburg statt. Abschluss findet die Ausbildung mit der Zertifizierung zum horsesense-Trainer Coach. Diese Zertifizierung bestätigt die Anwendung der Qualitätsrichtlinien von horsesense bei der Durchführung von Trainings mit Pferden als Co-Trainern und berechtigt das horsesense-Logo für den eigenen Unternehmensauftritt zu nutzen. Die Teilnehmer/-innen werden in individuellen Coachingeinheiten/Supervisionen im Anschluss an die Ausbildung durch die Akademie weiter betreut, um Nachhaltigkeit und Transfer in die berufliche (Neu)Orientierung zu gewährleisten. Jährliche Impulstage dienen dem Austausch/Supervision mit/von Trainerkollegen, fördern die Zusammenarbeit im horsesense-Netzwerk und stellen die Optimierung des eigenen Trainingsangebotes sicher. Details:
Zielgruppe: Psychologen, Berater, Coaches, Pädagogen, Therapeuten, Ärzte, Personalleiter, Sozialpädagogen, Lehrer, Trainer, Pferdewirte
Anzahl Teilnehmer: Mind: 3 Max: 8
Dauer: 5 Tage Blockveranstaltung
Kosten: 2.950? + MwSt.
Datum: 30.10.-03.11.2013
Ort: Stade
Weitere Informationen zur Ausbildung/weiteren Terminen, den Gebühren und der Anmeldung unter <http://www.training-horsesense.de/train-the-trainer/> oder Telefon: 04141/411 59 11
horsesense-training & coaching, Akademie für pferdegestützte Persönlichkeitsentwicklung
Der Anbieter hat sich spezialisiert auf die pferdegestützte Persönlichkeitsentwicklung von Führungs-, -nachwuchskräften, Selbständigen, Abteilungen, Teams, Schulklassen, Sportmannschaften, Familien und Pferdeinteressierten. Pferde dienen den Teilnehmern durch ihre natürlichen, besonderen Fähigkeiten als klarer, ehrlicher Spiegel des Menschen - denn sie interessieren sich nicht für äußeren Schein, gesellschaftliche Positionen und berufliche Titel, sondern spiegeln ihrem Gegenüber dessen innere Einstellung, dessen Selbstbewusstsein, die Führungsfähigkeit und soziale Kompetenz - und das schonungslos ehrlich. Nachhaltigkeit hat besondere Bedeutung im Trainings- und Coachingansatz der Akademie. In Videoanalysen, Feedbackgespräche und in Einzelcoachings im Anschluss wird für jeden Teilnehmer/In der persönliche Fahrplan entworfen, um die Schlüsselqualifikationen auch langfristig zu entwickeln und dauerhaft zu nutzen.
horsesense-training & coaching
Akademie für pferdegestützte Persönlichkeitsentwicklung
Kerstin Kruse-Völkers
Stader Schneeweg 59
Telefon: +49(0)4141/411 59 11
Fax: +49(0)4141/922 475
Email: info@horsesense-training.de
<http://www.horsesense-training.de>
<http://www.horsesense-international.com>


Pressekontakt

horsesense-training & coaching

23843 Bad Oldesloe

info@horsesense-training.de

Firmenkontakt

horsesense-training & coaching

23843 Bad Oldesloe

info@horsesense-training.de

horsesense-training & caching Akademie für pferdegestützte Persönlichkeitsentwicklung Der Anbieter hat sich spezialisiert auf die pferdegestützte Persönlichkeitsentwicklung von Führungs-, -nachwuchskräften, Selbständigen, Abteilungen, Teams, Schulklassen, Sportmannschaften, Familien und Pferdeinteressierten. Pferde dienen den Teilnehmern durch ihre natürlichen, besonderen Fähigkeiten als klarer, ehrlicher Spiegel des Menschen ? denn sie interessieren sich nicht für äußeren Schein, gesellschaftliche Positionen und berufliche Titel, sondern spiegeln ihrem Gegenüber dessen innere Einstellung, dessen Selbstbewusstsein, die Führungsfähigkeit und soziale Kompetenz - und das schonungslos ehrlich. Nachhaltigkeit hat besondere Bedeutung im Trainings- und Coachingansatz der Akademie. In Videoanalysen, Feedbackgespräche und in Einzel-Coachings im Anschluss werden für jeden Teilnehmer/In der persönliche Fahrplan entworfen, um die Soft-Skills auch langfristig zu entwickeln und dauerhaft zu nutzen.