



## **P-Tool3 der Dr. Tenckhoff GmbH simuliert nun auch Altersteilzeit im Blockmodell**

P-Tool3 der Dr. Tenckhoff GmbH simuliert nun auch Altersteilzeit im Blockmodell. Mit der neuen Version des Personalplanungswerkzeugs können Entscheider die voraussichtliche Belegschaftsentwicklung noch schneller erfassen. Mit der Version 3.7.0 hat die Dr. Tenckhoff GmbH ihr Werkzeug für strategische, qualitative und quantitative Personalplanung P-Tool3 um wichtige Funktionen erweitert. Unter anderem enthält es nun eine Doppelfiltertechnik, mit der zwei Unternehmensteile direkt verglichen werden können. Zudem können die Personalverantwortlichen als Modell für mögliche Austritte von Mitarbeitern aus dem Unternehmen neben festen Altersgrenzen auch die Altersteilzeit eingeben. Diese wurde als Blockmodell implementiert, bei dem die Planer das Einstiegsalter und die Anteile der aktiven und passiven Beschäftigungsphasen für alle Funktionsgruppen im Unternehmen getrennt einstellen können. Der neu gestaltete P-Tool-Cockpit zeigt auf einen Blick die relevanten Demografie- und Personalkennzahlen sowie - anhand von Trends - die Unterschiede betrachteter Entwicklungsszenarien und die möglichen Auswirkungen auf die Trennungskosten, Neubesetzungskosten sowie die Dynamik der Entwicklung in den verschiedenen Altersgruppen. Diese neuen Features haben wir in engem Austausch mit unseren Kunden entwickelt", sagte Dr. Jürgen Tenckhoff, Geschäftsführer der Dr. Tenckhoff GmbH. "Sie sind das Ergebnis unseres iterativen Entwicklungsansatzes, bei dem wir Praxiserfahrungen aufgreifen und in neuen Versionen unserer Software den Anwendern zur Verfügung stellen." Mit P-Tool3 simulieren Unternehmen mögliche Entwicklungen ihrer Belegschaften anhand relevanter betriebswirtschaftlicher Parameter sowie gesellschaftlicher und gesetzlicher Rahmenbedingungen. Die Analyse der Simulationsergebnisse liefert realistische Szenarien als wesentliche Entscheidungsgrundlage für die strategische und qualitative Personal- und Geschäftsfeldplanung. Die Entscheider können Risiken und Chancen ihrer Belegschaftsentwicklung genau einschätzen und kritischen Unternehmensentwicklungen rechtzeitig begegnen. Dr. Tenckhoff GmbH, Hennef/Sieg. Die Dr. Tenckhoff GmbH konzentriert sich auf die Beratung von Unternehmen bei der Bewältigung des demografischen Wandels. Zu den Angeboten gehören Personalstruktur-Analysen auf der Grundlage von Simulationen mit variablen Parametern, individuelle Messungen der Altersakzeptanz und der Arbeitszufriedenheit sowie deren Benchmarking und Maßnahmen zur Altersintegration. Das Unternehmen wurde gegründet von Dr. Jürgen Tenckhoff, der nach über 25jähriger Tätigkeit in verschiedenen Führungspositionen bei T-Systems und T-Mobile zuletzt als Vice President Age- and Generationmanagement in der Konzernzentrale der Deutschen Telekom tätig war. Dr. Tenckhoff GmbH. Dr. Jürgen Tenckhoff, Geschäftsführender Gesellschafter. Röttgen 16, 53773 Hennef (Sieg). Tel.: +049(0)2248 445133. FAX: +049(0)32223755174. E-Mail: info@tenckhoff.eu

### **Pressekontakt**

Dr. Tenckhoff GmbH

53773 Hennef (Sieg)

info@tenckhoff.eu

### **Firmenkontakt**

Dr. Tenckhoff GmbH

53773 Hennef (Sieg)

info@tenckhoff.eu

Dr. Tenckhoff GmbH, Hennef/Sieg, konzentriert sich auf die Beratung von Unternehmen bei der Bewältigung des demografischen Wandels. Zu den Angeboten gehören Analysen der Personalstruktur und der Arbeitszufriedenheit auf der Grundlage von Simulationen mit variablen Parametern, individuelle Altersakzeptanz-Messungen und deren Benchmarking sowie Maßnahmen zur Altersintegration. Das Unternehmen wurde gegründet von Dr. Jürgen Tenckhoff, der nach über 25jähriger Tätigkeit in verschiedenen Führungspositionen bei T-Systems und T-Mobile zuletzt als Vice President Age- and Generationmanagement in der Konzernzentrale der Deutschen Telekom tätig war.