



## SAP-Aktionsplan fördert gemeinsames Arbeiten von Menschen mit und ohne Behinderung

SAP-Aktionsplan fördert gemeinsames Arbeiten von Menschen mit und ohne Behinderung  
Im Rahmen ihrer sozialen Verantwortung hat die SAP AG als erster DAX-Konzern und einer der ersten Arbeitgeber in Deutschland einen Aktionsplan veröffentlicht um Menschen mit Behinderung aktiv zu fördern. Bis Ende 2016 sollen schrittweise alle Maßnahmen der verschiedenen Handlungsfelder umgesetzt werden vom Erwerb weiterer Hörunterstützungen bis hin zur Erarbeitung von Hilfsmitteln zur Einstellung behinderter Mitarbeiter. Damit unterstützt SAP ausdrücklich die Behindertenkonvention der Vereinten Nationen (UN-BRK) zum "Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen" und verpflichtet sich mit selbst gesetzten Zielen und konkreten Maßnahmen zur gezielten Förderung der Inklusion von Menschen mit Behinderungen. Ziel ist, die Barrierefreiheit am Arbeitsplatz, gleichberechtigte und chancengleiche Teilhabe von Menschen mit Beeinträchtigungen am Arbeitsleben und das selbstverständliche, respektvolle Miteinander behinderter und nicht behinderter Mitarbeiter bei SAP zu gewährleisten. In enger Zusammenarbeit haben Schwerbehindertenvertreter, Betroffene, Vertreter des Betriebsrates, der Personalabteilung und des Arbeitsbeauftragten für Menschen mit Behinderung bei SAP den Inklusionsplan erstellt. Der Aktionsplan wird von SAP in den nächsten dreieinhalb Jahren gemeinsam mit betroffenen Kolleginnen, Kollegen, Partnern und Mitarbeitern umgesetzt werden. Die Wirkung des Plans wird öffentlich kommuniziert. "Der SAP-Aktionsplan ist ein entscheidender Schritt um ein selbstbestimmtes, barrierefreies Miteinanderarbeiten von Menschen mit und ohne Beeinträchtigungen in allen Unternehmensbereichen zu ermöglichen", sagte Wolfgang Fassnacht, SAP-Personalleiter für Deutschland. "Beeinträchtigungen werden erst dann zur Behinderung, wenn sie auf Hindernisse stoßen." SAPs Mitarbeiter- und Organisationsstrategie, die auch den Aspekt Diversity umfasst, ist ein integraler Bestandteil der Unternehmensstrategie. SAP strebt nach einem Arbeitsumfeld, das Vielfalt willkommen heißt und die Anforderungen, Bedürfnisse und Fähigkeiten jedes einzelnen Mitarbeiters berücksichtigt sowie die Vielfalt von kultureller und ethnischer Herkunft, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung und Identität als auch körperlicher Fähigkeiten wertschätzt. Damit die Umsetzung des Aktionsplans fester Bestandteil der Unternehmenskultur wird, werden die Handlungsfelder in die Mitarbeiter- und Organisationsstrategie der SAP integriert. Den Aktionsplan finden Sie unter [www.sap.de/aktionsplan](http://www.sap.de/aktionsplan). SAP Deutschland AG & Co. KG, Neurotstraße 15a, 69190 Walldorf, Deutschland  
Telefon: 06227/7-47474, Telefax: 06227/7-57575, Mail: [info@sap.com](mailto:info@sap.com), URL: <http://www.sap.com/germany/index.epx>

### Pressekontakt

SAP Deutschland AG & Co. KG

69190 Walldorf

[sap.com/germany/index.epx](http://sap.com/germany/index.epx)  
[info@sap.com](mailto:info@sap.com)

### Firmenkontakt

SAP Deutschland AG & Co. KG

69190 Walldorf

[sap.com/germany/index.epx](http://sap.com/germany/index.epx)  
[info@sap.com](mailto:info@sap.com)

Seit mehr als 30 Jahren bürgt der Name SAP (Systeme, Anwendungen, Produkte in der Datenverarbeitung) für Innovation, Erfolg und Kreativität. Als drittgrößter unabhängiger Softwarelieferant der Welt entwickeln wir maßgeschneiderte Unternehmenslösungen für unsere Kunden rund um den Globus. Unseren Erfolg verdanken wir der hohen Qualität unserer Produkte sowie der langjährigen Erfahrung und dem Know-how unserer Mitarbeiter. Einzelheiten über die Entwicklung des Unternehmens finden Sie in unserer Unternehmensgeschichte. Das Unternehmen wurde 1972 von fünf IBM-Mitarbeitern gegründet und zählt mittlerweile rund 35.000 Beschäftigte. Allein in der Software-Entwicklung sind weltweit insgesamt 10.600 Mitarbeiter beschäftigt. Neben ihrem Haupt-Entwicklungszentrum am Stammsitz in Walldorf unterhält die SAP Entwicklungslabors unter anderem in Palo Alto (USA), Tokio, Bangalore (Indien) und Sophia Antipolis (Frankreich) sowie in Berlin, Karlsruhe und Saarbrücken. Mit Niederlassungen in mehr als 50 Ländern erzielte die SAP im Geschäftsjahr 2004 einen Umsatz von 7,5 Milliarden Euro. Die SAP AG ist an verschiedenen Börsen einschließlich der Frankfurter Wertpapierbörse und der New Yorker Wertpapierbörse (NYSE) unter dem Tickersymbol "SAP" gelistet.