



Das Bauchgefühl entscheidet häufig die Bewerberauswahl

Das Bauchgefühl entscheidet häufig die Bewerberauswahl
Standardisierte Assessments erhöhen die Qualität in der Personalauswahl
Wenn es im Anschluss an die Vorstellungsgespräche um die Auswahl der richtigen und besten Bewerberinnen und Bewerber geht, verlassen sich Personalentscheider oft auf ihr Bauchgefühl. Obwohl in vielen wissenschaftlichen Untersuchungen festgestellt wurde, dass eine solche Entscheidungsfindung nur in seltenen Fällen optimal ist, meinen viele Personalerinnen und Personaler, dass sie sich auf ihr intuitives Gefühl verlassen können. Häufig haben sie auch keine andere Wahl, denn aufwendige und teure Arbeitsproben oder Assessment-Center, die eine höhere Treffsicherheit garantieren, sind in vielen Fällen aus Zeit- und Kostengründen nicht praktikabel. Eine höhere Aussagekraft garantieren diese Verfahren nur, wenn sie sehr exakt an die differenzierten Anforderungen der unterschiedlichen Stellen angepasst werden.
Einen goldenen Mittelweg zwischen erkenntnisreichen, aber aufwendigen und teuren Auswahlverfahren und dem klassischen Bewerbungsgespräch bieten die Online-Assessments vom gepedu. Diese wurden speziell für die Anforderungen der Berufswelt entwickelt und können sehr einfach einem Bewerbungsgespräch vorgeschaltet werden. Die Ergebnisse im Assessment geben neben den Bewerbungsunterlagen einen weiteren, differenzierten Einblick in die beruflichen Fähigkeiten und Persönlichkeitsmerkmale der Bewerberinnen und Bewerber. Des Weiteren werden die beruflichen Werte und Einstellungen in den Online-Assessments hinterfragt. Personalerinnen und Personaler erhalten damit noch vor dem Einstellungsinterview vergleichbare und aussagekräftige Informationen über ihre Bewerber. Die gepedu Online-Assessments erlauben vielfältige stellen- und unternehmensspezifische Anpassungsmöglichkeiten, die mit geringem Aufwand die Vorhersagekraft des Assessments weiter erhöhen.
Mehr Informationen zu den gepedu Online-Assessments finden Sie im Internet unter [gepedu.de](http://www.gepedu.de).
gepedu UG haftungsbeschränkt
Christoph Vogt
Lorenz-Huber-Str. 4
85540 Haar
Tel: 089-71671599
christoph.vogt@gepedu.de

Pressekontakt

gepedu UG (haftungsbeschränkt)

85540 Haar

Firmenkontakt

gepedu UG (haftungsbeschränkt)

85540 Haar

Die Gesellschaft für psychologische Eignungsdiagnostik und Unternehmensberatung mit Sitz in Haar bei München entwickelt und vertreibt wissenschaftlich fundierte Verfahren für die Berufseignung. Neben den Online-Assessments für die Personalauswahl und -entwicklung bietet das Unternehmen Berufstests für Schüler und Berufserfahrene an, die von einigen Tausend Teilnehmern im Jahr durchgeführt werden. Weitere Schwerpunkte sind das Personalmarketing, Mitarbeiterbefragungen und Kundenbefragungen.