




Deutsche Bahn stellt Bewerberauswahl für Schulabgänger um: Schulnoten nicht mehr ausschlaggebend

Deutsche Bahn stellt Bewerberauswahl für Schulabgänger um: Schulnoten nicht mehr ausschlaggebend
Neues Projekt: Durch Online-Test für Ausbildung und Duales Studium gleiche Chance für alle
(Berlin, 15. Juli 2013) Bei der Bewerbung um einen Ausbildungsplatz oder ein Duales Studium schafft die Deutsche Bahn die Vorauswahl über Schulnoten ab. Damit sind Zeugnisnoten nicht mehr das ausschlaggebende Einstellungskriterium. Stärken und Fähigkeiten des Einzelnen rücken in den Mittelpunkt. Die DB führt ab sofort einen Online-Test für alle Schüler ein, die ab Herbst 2014 eine Berufsausbildung oder ein Duales Studium beginnen wollen. Alle Bewerber werden ohne Vorauswahl dazu eingeladen. Die bisherige Bewerberauswahl wird durch den neuen Online-Test ergänzt. Nach einem Jahr werden die Erfahrungen mit dem Verfahren bewertet. Ziel ist, die Auswahl von Bewerbern dauerhaft noch stärker an deren Potenzialen und Talenten auszurichten. Alle Schüler bekommen damit die gleiche Chance. Wir konzentrieren uns statt auf Schulnoten auf die persönlichen Stärken des Bewerbers. Nicht die Bestnoten, sondern soziale und kognitive Kompetenzen sind entscheidend für einen erfolgreichen Berufsweg. Pflichtbewusstsein oder technisches Verständnis zählen manchmal mehr als die eins oder die vier minus in Mathe. Und vielleicht fördert der Online-Test noch unentdeckte Talente zu Tage, die uns sonst verborgen geblieben wären", sagt Personalvorstand Ulrich Weber.
Der Online-Test ist abgestimmt auf Kompetenzen, die für die jeweilige Fachrichtung erforderlich sind. Zum Beispiel: Für Eisenbahner im Betriebsdienst sind Gewissenhaftigkeit und ein ausgeprägtes Pflichtbewusstsein erforderlich, angehende Gleisbauer sollten mechanisch-technisches Verständnis mitbringen. Bei Berufen im IT-Bereich ist Problemlösefähigkeit gefragt. Ziel ist nicht das Ermitteln der Besten, sondern derjenigen, die mit ihren Kompetenzen den jeweiligen Anforderungen gut entsprechen. Jeder Teilnehmer erhält am Ende die Möglichkeit, im individuellen Ergebnisbericht mehr zu den eigenen Stärken und Lernfeldern zu erfahren. Hierzu werden den Bewerbern die einzelnen Kompetenzen aufgeschlüsselt. Für die Personaler sind die Ergebnisse eine gute Grundlage, um Jugendliche noch besser bei der Berufswahl zu beraten. Beispielsweise können gezielt Alternativen bei der Deutschen Bahn angeboten werden, wenn es mit dem ersten Berufswunsch vielleicht nicht klappt.
Dagmar Kaiser
Sprecherin Personal
Tel. +49 (0)30 297-61196
Fax +49 (0)30 297-61195
presse@deutschebahn.com
www.deutschebahn.com/presse


Pressekontakt

Deutsche Bahn AG

10785 Berlin

Firmenkontakt

Deutsche Bahn AG

10785 Berlin

Die Deutsche Bahn AG ist der führende Mobilitäts- und Logistikdienstleister Deutschlands. Rund eine viertel Millionen Mitarbeiter sind in ihren Unternehmensbereichen Personenverkehr, Transport & Logistik und Infrastruktur und Dienstleistungen tätig. Der DB-Konzern will ein überdurchschnittlich wachsender Dienstleistungskonzern mit guter Ertragskraft und europäischer Ausrichtung sein. Das Hauptgeschäft ist der Personen- und Güterverkehr auf der Schiene. Touristik und Logistik bieten besonders gute Chancen für Wachstum. Die Vorteile, die der Schienenverkehr beim Umweltschutz bietet, werden konsequent genutzt.