



## **Fehlende Nachfolgeregelung bringt Traditionsunternehmen in Gefahr**

*Nachfolgeplanung frühzeitig an die Hand nehmen*

Viele Unternehmen haben ihre Nachfolgeregelung unzureichend geregelt. Diese Auffassung vertritt die TOPWORK AG. Das erfahrene Unternehmen für Executive Search und Human Resources Consulting aus der Schweiz widmet sich deshalb künftig verstärkt Beratungen zur Nachfolgeregelung; dazu gehört auch die Direktansprache von Führungspersönlichkeiten in verschiedenen Branchen.

TOPWORK Geschäftsführer Cedric Meister erklärt: "Wir sehen es als eine große Herausforderungen an, dass am Markt gut etablierte Traditionsunternehmen weitergeführt werden können. Wir unterstützen deshalb unsere Kunden verstärkt bei der Evaluierung unterschiedlicher Nachfolgeroptionen auf Geschäftsleitungs- und Verwaltungsratsebene."

"Dabei greifen wir auf ein großes Beziehungsnetzwerk und das Know-how der Direktansprache von Führungspersönlichkeiten zurück", so Meister. "Unser Personalberater-Team besteht aus profilierten Persönlichkeiten, die über ausgewiesene Erfahrungen in führenden internationalen Linienpositionen sowie über eine mehrjährige Berufspraxis auf Beraterseite verfügen."

Personalberatung für die Schweiz und darüber hinaus

TOPWORK ist tief im nationalen Markt verankert und weltweit präsent. Das prädestiniert es, für die Beratung bei Nachfolgeregelungen. Und nicht nur das. TOPWORK spielte seit jeher eine aktive Rolle innerhalb von IMSA, einem internationalen Executive-Search-Netzwerk.

"Dieses global erprobte Netz ermöglicht es uns für unsere Kunden jederzeit im Ausland tätig zu werden oder auch geeignete internationale Kandidaten zu präsentieren. Auf diese Weise sind wir sowohl in Asien und im Pazifikraum vertreten, ebenso in Nord- und Südamerika und natürlich in Europa."

Neben den Dienstleistungen zu Nachfolgeregelung bietet TOPWORK klassische Recruitment-Dienstleistungen, dazu gehört beispielsweise die Besetzung vakanter Schlüsselpositionen in Unternehmen sowie Dienstleistungen im Bereich Persönlichkeitsanalyse und Assessment. Im letztgenannten Bereich setzt TOPWORK das Diagnostikinstrument INSIGHTS MDI® ein.

Außerdem bietet TOPWORK Recruitment Process Outsourcing (RPO) in der Schweiz an. Damit können Unternehmen die Kosten, die durch HR-Prozesse entstehen, reduzieren. Im Rahmen des RPO-Leistungsangebots übernimmt TOPWORK für die Auftraggeber wahlweise alle oder einzelne Schritte des Rekrutierungsprozesses, z.B. Stellenbeschreibungen und Kandidatenauswahl.

TOPWORK unterhält Büros in Zürich und Basel. Das Personalberater-Team berät folgende Branchen: Industrie, Konsumgüter & Handel, Life Sciences & Health Care, Consulting & Professional Services, Energie, IT & Telekommunikation, Transport & Logistik, Financial Services, Öffentliche Hand & NPO.

### **Pressekontakt**

TOPWORK AG

Herr Cedric Meister  
Limmatquai 52  
8022 Zürich

topwork.ch  
topwork@hotmail.ch

### **Firmenkontakt**

TOPWORK AG

Herr Cedric Meister  
Limmatquai 52  
8022 Zürich

topwork.ch  
topwork@hotmail.ch

Die TOPWORK AG verfügt über Büros in Zürich und Basel und hat sich auf hochwertige Human-Resources-Dienstleistungen für Firmen spezialisiert. Der sorgfältigen Personalselektion kommt eine hohe Bedeutung zu. Mit einem fundierten Auswahlverfahren, 40-jähriger Erfahrung und hoch motivierten Personalberatern mit spezifischer Branchenerfahrung sorgt TOPWORK für beste Resultate in der Personalsuche.