



Gute Führungskultur verbessert den Unternehmenserfolg!

Führungskultur entwickeln durch Neuro-Coaching und Neuro-Leadership

(ddp direct) Durch Verbesserung der Führungskultur können Unternehmen ihre Ergebnisse deutlich steigern. Ä Fast Track Talent Development® ist eine neuartige Methode für die Entwicklung von Führungskräften. Sie ist geeignet für den Einsatz im Mittelstand bei Unternehmen oder Konzerntochtergesellschaften mit bis zu 5000 Mitarbeitern.

Die Ursache für hohe finanzielle Verluste in Unternehmen ist häufig der schlechte Führungsstil. Gründe dafür sind vor allem Demotivation und Loyalitätsverluste der Mitarbeiter. Gleichzeitig sorgt der demografische Wandel dafür, dass es für viele Stellen weniger Bewerber gibt.

Der Führungsstil von Managern wird meist zu mehr als 50% durch deren persönliche Eigenschaften bestimmt. Um die dadurch verursachten Probleme zu vermeiden, ist es für Unternehmen wichtig, die persönlichen Fähigkeiten (Soft Skills) der Führungskräfte zu verbessern.

Gutes Betriebsklima, wertschätzender Umgang der Beteiligten, offene Kommunikation, hohe Motivation und gute Entwicklungsmöglichkeiten sind die Voraussetzung für optimale Ergebnisse. Hier hat sich gezeigt, dass Coaching – speziell Neuro-Coaching und Neuro-Leadership – ein ideales Werkzeug für die nachhaltige Entwicklung der Führungskräfte auf allen Ebenen ist.

Zu diesem Zweck hat die Unternehmensberatung Finckler & Partner in den letzten 10 Jahren einen neuen Ansatz entwickelt: Fast Track Talent Development. Die Kombination von modernen Methoden der Organisationsentwicklung und Erkenntnissen der Neurowissenschaften mit bewährten Techniken aus vielen Coaching-Richtungen hat zu einem durchgängigen und wirksamen Konzept geführt.

"Ein professionelles Talent-Management, mit Schwerpunkt auf den persönlichen Eigenschaften der Manager, schafft die Rahmenbedingungen, um Potenziale im Sinne der Unternehmensziele zu nutzen" erklärt Senior Partner Peter Finckler. "Gleichzeitig hängt der wirtschaftliche Erfolg im Unternehmen von der Bedeutung ab die der Führungskräfte-Entwicklung von der Geschäftsleitung beigemessen wird" betont er.

Fast Track Talent Development beinhaltet Elemente der kognitiven Verhaltenstherapie, Erkenntnisse der Neurowissenschaften, Action-Learning und Management Reflection Training. Vor allem in mittelständischen Unternehmen soll die Methode zu einem Kulturwandel beitragen. Die Unternehmen müssen sich darüber bewusst werden, dass die Beschäftigten ihre wichtigste Ressource sind. Zufriedene Mitarbeiter entscheiden über den langfristigen Erfolg eines Unternehmens. Durch professionelle Talententwicklung kann der Umsatz pro Mitarbeiter um bis zu 30 Prozent steigen.

Für die Menschen im Unternehmen bietet Fast Track Talent Development ebenfalls große Vorteile. Sie werden dazu motiviert, Selbstvertrauen und Selbstsicherheit aufzubauen um dadurch ihre ungenutzten Potentiale zu realisieren. Stress wird abgebaut und die Lebensqualität verbessert sich deutlich. Während dieser Prozess zu Beginn viel Überzeugungsarbeit erfordern kann, führt er mittelfristig zu einer höheren Zufriedenheit am Arbeitsplatz.

In der Praxis bedeutet dies, dass Mitarbeiter und insbesondere Führungskräfte von Unternehmen durch die Unterstützung der Coachs von Finckler & Partner ihre sozialen Kompetenzen entwickeln und sich damit auf die Anforderungen der Zukunft vorbereiten. Fazit: Fast Track Talent Development erfüllt die Bedürfnisse der Organisation und der Beschäftigten!

Geeignet ist diese neue Methode vor allem für den Einsatz in Organisationen mit 200 bis 5000 Mitarbeitern. Die Unternehmen sorgen auf diesem Weg dafür, dass ein besseres Betriebsklima zu steigender Produktivität und zu einer größeren Attraktivität für Bewerber führt.

Shortlink zu dieser Pressemitteilung:

<http://shortpr.com/2l0y2u>

Permanenterlink zu dieser Pressemitteilung:

<http://www.themenportal.de/unternehmen/gute-fuehrungskultur-verbessert-den-unternehmenserfolg-58634>

=== White Paper: Unternehmenserfolg durch Personalentwicklung (Dokument) ===

Shortlink:

Permanenterlink:

<http://www.themenportal.de/dokumente/white-paper-unternehmenserfolg-durch-personalentwicklung>

Pressekontakt

Finckler & Partner

Herr Peter Finckler
Kestenbergerweg 14
67105 Schifferstadt

peter.finckler@fincklerpartner.de

Firmenkontakt

Finckler & Partner

Herr Peter Finckler
Kestenbergerweg 14
67105 Schifferstadt

unternehmenserfolg.eu

peter.finckler@fincklerpartner.de

Finckler & Partner wurde 1982 als Unternehmens-Beratung gegründet. 2001 hat sich Finckler & Partner auf Organisationsentwicklung und die Transformation von Unternehmens- und Führungskulturen spezialisiert.