Azubis leiten Niederlassung der DIS AG in Hannover in Eigenregie

Azubis leiten Niederlassung der DIS AG in Hannover in Eigenregie

Vier Auszubildende übernahmen eine Woche lang die Geschäfte der Niederlassung des Geschäftsbereichs Information Technology
Ziel des Projekts Junior DIS: Praxistauglichkeit der Ausbildung im Arbeitsalltag überprüfen
Niederlassungsleiter: "Unsere Auszubildenden haben Professionalität und Verantwortungsbereitschaft bewiesen"
In der vergangenen Woche war die Niederlassung des Geschäftsbereichs Information Technology der DIS AG in Hannover fest in den Händen der eigenen Nachwuchsfachkräfte: Vier Auszubildende und Studierende der Dualen Hochschule Baden-Württemberg nahmen Kundentermine wahr, führten Bewerbungsgespräche, schalteten Stellenanzeigen, erstellten Kalkulationen - kurz: Sie erledigten alle organisatorischen und administrativen Aufgaben, die im Arbeitsalltag anfallen. Dazu besetzten sie im Wechsel sämtliche internen Positionen, von der Assistenz bis hin zur Niederlassungsleitung.
"Es war sehr spannend, die verschiedenen Rollen mit all ihren Facetten selbständig ausfüllen zu können", erzählt Teilnehmerin Anke Höhler. "Zwar hatte ich vor dieser Herausforderung durchaus Respekt, aber die Niederlassungsleitung hat uns großes Vertrauen entgegengebracht. Das stärkt nicht nur das Selbstbewusstsein, sondern gibt auch Sicherheit - und macht stark für die Zukunft", so die 23-Jährige. Auch Niederlassungsleiter Peter Hoffmann, der die Woche als Beobachter begleitete, war begeistert. "Unsere Auszubildenden haben die Geschäfte nicht nur professionell geführt, sondern dabei auch eine enorme Verantwortungsbereitschaft bewiesen. Im Notfall hätte ich die jungen Kolleginnen und Kollegen sofort unterstützt, aber das war während der gesamte Woche überhaupt nicht notwendig."
Ziel des Projekts Junior DIS, das im vergangenen Jahr Premiere feierte, ist es, die Inhalte der Ausbildung einem Praxistest zu unterziehen und ihre Alltagstauglichkeit zu testen. "Unsere Auszubildenden sind gut auf die realen Anforderungen der Arbeitswelt vorbereitet", fasst Jürgen Grau, Leiter Aus- und Weiterbildung bei der DIS AG und Initiator des Projekts, die Ergebnisse zusammen. "Das zeigt, dass wir mit unseren Ausbildungskonzepten auf dem richtigen Weg sind und wir jungen Nachwuchsfachkräften zu einem erfolgreichen Start in das Berufsleben verhelfen." Auch in Zukunft sollen Auszubildende an verschiedenen Standorten die Gelegenheit bekommen, am Projekt Junior DIS teilzunehmen. Bundesweit verfügt die DIS AG über derzeit 176 Niederlassungen.
Bereits seit Jahren setzt der Personaldienstleister, der zu den führenden in Deutschland zählt, auf ein breites Angebot an Ausbildungsmöglichkeiten. So bietet das Unternehmen neben einer innerbetrieblichen Lehre im kaufmännischen Bereich gemeinsam mit Partnerunternehmen auch eine technisch-gewerbliche Ausbildung an. Zudem haben Mitarbeiter die Möglichkeit, einen akademischen Abschluss zu erwerben, den die DIS AG in Kooperation mit der Dualen Hochschule Baden-Württemberg anbietet. Diese Angebote kommen an: Aktuell beschäftigt der Personaldienstleister bundesweit 40 Auszubildende und Studierende - Tendenz steigend.
Weitere Informationen zur DIS AG erhalten Sie unter www.dis-ag.com .
Über die DIS AG
Die DIS AG gehört zu den größten Personaldienstleistern in Deutschland. Als Marktführer in der Überlassung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften hat sie sich auf die Geschäftsfelder Finance, Industrie, Information Technology, Office
 Management, Engineering und Outsourcing
 Consulting spezialisiert. Im Geschäftsfeld Engineering werden die Dienstleistungen durch das Tochterunternehmen euro engineering AG (100%) erbracht. Rund 10.000 Mitarbeiter arbeiten in 176 Niederlassungen für die DIS AG. Zum Konzern gehören weiterhin: DIS Consulting GmbH (100%), DIS Interim Management GmbH (100%), CST GmbH (100%) und Personal Innovation GmbH (100%). Nach einer Umfrage des "Great Place to Work" Instituts und des Handelsblattes zählt die DIS AG mit Platz 1 zu "Deutschlands besten Arbeitgebern 2012".

DIS AG
Peter Hoffmann
Niederlassungsleiter
Information Technology
Joachimstraße 4-6
30159 Hannover
Telefon: 0511 - 33 61 27-43
E-Mail: peter.hoffmann@dis-ag.com
DIS AG
Andreas Lehmann
Leiter Public Relations
Niederkasseler Lohweg 18
40547 Düsseldorf
Telefon: 0211 - 53 06 53-759
E-Mail: andreas.lehmann@dis-ag.com

<img src="http://www.pressrelations.de/new/pmcounter.cfm?n_pinr_=513655" width="1" height="1">

Pressekontakt

DIS AG

40547 Düsseldorf

peter.hoffmann@dis-ag.com

Firmenkontakt

DIS AG

40547 Düsseldorf

peter.hoffmann@dis-ag.com

Die DIS AG gehört zu den sechs größten Personaldienstleistern in Deutschland. Als Marktführer in der Überlassung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften hat sie sich auf die Segmente Finance, Industrie, Information Technology, Office & Management und Outsourcing & Consulting spezialisiert. Im Segment Engineering werden Ingenieurdienstleistungen durch die Tochterunternehmen euro engineering AG (100%), euro engineering AEROSPACE GMBH (100%) und die encad GmbH (100%) erbracht. Über 10.000 Mitarbeiter arbeiten in 176 Niederlassungen für die DIS AG. Zum DIS AG-Konzern gehören weiterhin: DIS Consulting GmbH (100%), DIS Deutscher Industrie Service AG Österreich (100%), DIS Interim Management GmbH (100%) und Personal Innovation GmbH (100%). Nach einer Umfrage der Zeitschrift Capital zählt die DIS AG zu ?Deutschlands besten Arbeitgebern 2008.