



## Amadeus FiRe erweitert Vorstand

Amadeus FiRe erweitert Vorstand  
Der Aufsichtsrat der Amadeus FiRe AG hat am heutigen Tage beschlossen, Herrn Robert von Wülfing mit Wirkung vom 1. November 2012 zum Finanzvorstand zu berufen. Mit der Berufung von Herrn von Wülfing zum Finanzvorstand des Unternehmens wurde der Vorstand der Amadeus FiRe AG komplettiert. Der Aufsichtsrat sieht mit diesem Schritt den Vorstand adäquat zu den weiteren Entwicklungs- und Wachstumsplänen der Amadeus FiRe Gruppe aufgestellt.  
Robert von Wülfing ist Diplom-Kaufmann und kennt die Amadeus FiRe Gruppe bereits aus seinen beruflichen Stationen als Investor Relations Manager der Amadeus FiRe AG sowie als Senior Consultant in der Personalvermittlung. Herr von Wülfing war zuletzt verantwortlich im Finanzbereich eines Schweizer Pharmakonzerns tätig.  
"Ich freue mich auf die Zusammenarbeit und bin überzeugt davon, dass Herr von Wülfing zur weiteren positiven Entwicklung von Amadeus FiRe beiträgt" sagte Peter Haas, der Vorstandsvorsitzende des Unternehmens.  
Herr von Wülfing wird den Investoren der Amadeus FiRe AG während der Roadshow Anfang November 2012 vorgestellt.  
Der Aufsichtsrat wünscht Herrn von Wülfing auch auf diesem Wege viel Erfolg!  
Hintergrundinformationen:  
Amadeus FiRe AG - Wir bringen die Profis ins Spiel!  
Die Amadeus FiRe AG ist seit über 25 Jahren der spezialisierte Personal-Dienstleister im kaufmännischen Bereich und im IT-Umfeld für Zeitarbeit, Personalvermittlung und Interim-/Projektmanagement. Wir bieten bedarfsgerechte und flexible Personallösungen durch die Überlassung und die Vermittlung von Fach- und Führungskräften in den Divisionen Accounting, Office, Banking und IT-Services. Zusammen mit den konzerneigenen Weiterbildungsinstituten der Steuer-Fachschule Dr. Endriss, der Akademie für Internationale Rechnungslegung und der Akademie für Management Nachhaltigkeit bietet Amadeus FiRe ein in Deutschland einzigartiges Dienstleistungsportfolio aus Recruitment und Training. Gute Rahmenbedingungen, wie überwiegend unbefristete Arbeitsverträge, über tarifliches Festgehalt, individuelle Weiterbildung usw., wirken sich positiv auf die durchschnittliche Beschäftigungsdauer aus. In der Regel sind Amadeus FiRe-Zeitarbeiter acht bis zehn Monate im Unternehmen, bevor sie oftmals direkt auf Kundenseite abwandern. 2012 erhielt die Amadeus FiRe AG zum sechsten Mal eine Auszeichnung als einer der kundenorientiertesten Dienstleister Deutschlands.  
Zahlen, Daten, Fakten der Amadeus Fire AG  
Unternehmensstandort: Frankfurt am Main  
Mitarbeiter 30.09.2012 : 2.471 (davon 2.091 Zeitarbeiter)  
Vorstand: Peter Haas, Dr. Axel Endriss  
Niederlassungen: 19 (bundesweit)  
Internetadresse: www.amadeus-fire.de  
Umsatz 2011: 130 Mio. EUR  
Detaillierte Informationen über die Amadeus FiRe AG erhalten Sie unter: www.amadeus-fire.de

## Pressekontakt

AMADEUS FIRE

60596 Frankfurt

[jtrovain@amadeus-fire.de](mailto:jtrovain@amadeus-fire.de)

## Firmenkontakt

AMADEUS FIRE

60596 Frankfurt

[jtrovain@amadeus-fire.de](mailto:jtrovain@amadeus-fire.de)

Personallösungen nach Maß  
AMADEUS FIRE ist führender Personal-Dienstleister für den qualifizierten kaufmännischen Bereich mit Fokus auf das Finanz- und Rechnungswesen. In den Bereichen Zeitpersonalservice, Personalvermittlung und Interim Management unterstützt AMADEUS FIRE international renommierte Unternehmen bundesweit mit qualifizierten Fach- und Führungskräften. Entscheiden Sie sich für ganz konkrete Vorteile und profitieren Sie von - einem persönlichen Ansprechpartner vor Ort der Sie vertrauensvoll berät, Ihre Personalfragen koordiniert und mit einem hoch qualifizierten Expertenteam Lösungen auf Ihren Bedarf abstimmt. - umfassenden Synergien zwischen Personal-Dienstleistung, Beratung und Projekt-Management. Unsere bedarfsorientierten und fachkompetenten Bewerbungsgespräche führen zu einer sehr hohen Trefferquote und damit zu einer deutlichen Zeit-, Kosten- und Aufwandsminimierung. - einer schnellen Reaktion und bedarfsoptimalen Personallösungen dank eines überregionalen, bundesweiten Netzwerks und eines eigenen Personalvermittlungspools. - mehr Raum und Zeit für die eigentlichen Aufgaben im Unternehmen