



Panaya: Weltweite Gehaltsstudie für SAP-Professionals Experten in Europa verdienen weniger als in den USA

Weltweiter Vergleich: Europäische SAP-Experten mit geringsten Gehaltserhöhungen

(ddp direct)Potsdam, 8. Dezember 2011 ---- Europäische SAP-Experten bekamen 2011 weltweit die geringsten Gehaltserhöhungen in der Branche. Das geht aus dem neuesten Gehaltsreport von Panaya, Spezialist für ERP-Tests und -Aktualisierungen, hervor. Die europäischen SAP-Professionals haben aber nicht nur die geringsten Lohnzuwächse, darüber hinaus können sie sich auch seltener als der weltweite Durchschnitt über mehr Geld auf dem Gehaltskonto freuen. Während nur bei 57 Prozent der in Europa beschäftigten SAP-Profis die Bezahlung angehoben wurde, war das in Nordamerika bei 61 Prozent, in Asien/Pazifik bei 66 Prozent, in Lateinamerika bei 67 Prozent und in der restlichen Welt bei 76 Prozent der Fall. Gehaltserhöhungen von mehr als 10 Prozent erhielten lediglich acht Prozent der in Europa beschäftigten SAP-Spezialisten so wenig wie sonst nirgendwo auf der Welt. Einen Lohnzuwachs in dieser Höhe erhielten dagegen in Nordamerika elf Prozent, in Lateinamerika 21 Prozent und in Asien/Pazifik 22 Prozent. Für den Gehaltsreport hat Panaya im November 2011 weltweit mehr als 800 SAP-Experten befragt.

Immerhin: Der Trend der vergangenen Jahre, zusätzliche Aufgaben und Verantwortung bei weniger Gehalt übernehmen zu müssen, geht zurück. Die beiden in der Studie meistgenannten Herausforderungen am Arbeitsplatz sind schrumpfende Budgets (55 Prozent) und höherer interner Wettbewerb um bestimmte Positionen im Unternehmen (48 Prozent).

Gemäß der Studie verdienen SAP-Spezialisten in den Branchen Luftfahrt & Verteidigung, Gesundheit, Professional Services und Finanzdienstleistungen im Durchschnitt am meisten. Die niedrigsten Durchschnittsgehälter gibt es in den Bereichen öffentlicher Sektor & Bildung, Einzelhandel sowie Kommunikation.

Eine erhebliche Rolle bei der Vergütung spielt der Bildungsgrad: Teilnehmer an der Studie mit einem Master-Abschluss verdienen durchschnittlich 18 Prozent mehr als SAP-Experten mit lediglich acht Prozent der in Europa beschäftigten SAP-Spezialisten so wenig wie sonst nirgendwo auf der Welt. Promovierte dagegen können sich über 53 Prozent höhere Gehälter freuen als SAP-Spezialisten mit einem einfachen Hochschulabschluss.

Die Höhe der Vergütung von SAP-Professionals hängt von mehreren Faktoren ab, insbesondere aber von der Branche, der Ausbildung und der Berufserfahrung, sagt Amit Bendov, Chief Marketing Officer bei Panaya. Diese Studie unterstützt Beschäftigte dabei, ihr Gehalt mit dem ihres Wettbewerbs zu vergleichen. Zudem gibt sie ihnen Hilfestellung dabei, die entscheidenden Faktoren für eine Gehaltserhöhung zu identifizieren und wie sie ihren Marktwert steigern können.

Die gesamte Studie gibt es zum kostenfreien Download unter: <http://go.panayainc.com/2012-SAP-Salary-Survey-DACH.html?Source=70120000004ON5>

Shortlink zu dieser Pressemitteilung:
<http://shortpr.com/00lmn9>

Permanentlink zu dieser Pressemitteilung:
<http://www.themenportal.de/it-hightech/panaya-weltweite-gehaltsstudie-fuer-sap-professionals-experten-in-europa-verdienen-weniger-als-in-den-usa-24788>

Pressekontakt

Panaya

Herr Frank Katzer
August-Bebel-Str. 88
14482 Potsdam

Frank.Katzer@PanayaInc.com

Firmenkontakt

Panaya

Herr Frank Katzer
August-Bebel-Str. 88
14482 Potsdam

panayainc.com
Frank.Katzer@PanayaInc.com

Panayas "Software-as-a-Service"-Lösung ermöglicht Unternehmen, die SAP oder Oracle einsetzen, ihre Tests- und ERP-Upgrade-Risiken und Aufwände um bis zu 90 Prozent zu reduzieren. Mit einem Cloud-basierenden Supercomputer simuliert Panaya das bevorstehende Upgrade, identifiziert die dabei entstehenden Fehler bei den kundeneigenen Entwicklungen und korrigiert automatisch den größten Teil der anfallenden Probleme.

Mit Schwerpunkt auf der virtuellen Programmlauf-Simulation deckt Panaya die wichtigsten Testphasen eines Upgrades ab. Der Simulationsablauf in der Cloud ermöglicht es, Fehlerquellen in kundeneigenen Entwicklungen zu identifizieren und automatisch zu korrigieren. Durch einen extrem hohen Automationsgrad lassen sich Systemtests in kürzester Zeit durchführen. Die Möglichkeit, aktuelle Programme in einer Simulation in der neuen Umgebung zur Probe laufen zu lassen, erlaubt die Korrektur von Fehlerquellen im Vorfeld; das führt zu fehlerfreien Programmen in der Produktionsumgebung.

Panaya ist das einzige Unternehmen, das Oracle- und SAP-Kunden optimale und anwenderfreundliche Testlauf-Simulationen mit einem Cloud-basierenden Supercomputer anbietet.

Panaya ist ein privates, 2006 gegründetes Unternehmen mit Niederlassungen in Deutschland, Kalifornien und Israel. Zu Panayas Kunden gehören unter anderem Mercedes-Benz, Osram, Siemens, Sony, Esselte, Volvo, Shell, Danfoss, Cadbury und Cap Gemini.