



Headhunter in Wien, Linz, und ganz Österreich!

Jetzt Führungskräfte & Geschäftsführer finden!

EO Executives Austria ist eine international tätige Personal- und Managementberatung, die sich auf die Besetzung von Führungspositionen auf höchstem Niveau spezialisiert hat. Das Unternehmen gehört zur globalen EO Executives Gruppe und ist insbesondere im Bereich Executive Search und Interim Management aktiv. Der Fokus liegt dabei auf der gezielten Vermittlung von C-Level-Führungskräften, Vorständen, Geschäftsführern sowie weiteren Schlüsselpositionen in Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größenordnungen. Im Zentrum der Tätigkeit von EO Executives Austria steht die Überzeugung, dass der Erfolg eines Unternehmens maßgeblich von der Qualität seiner Führungskräfte abhängt. Aus diesem Grund verfolgt das Unternehmen einen stark spezialisierten und strukturierten Ansatz bei der Suche und Auswahl von Kandidatinnen und Kandidaten. Dabei geht es nicht nur um fachliche Qualifikationen, sondern ebenso um persönliche Eignung, kulturelle Passung und strategisches Denken. Ziel ist es, langfristig wirksame Führungspersönlichkeiten zu identifizieren, die nachhaltigen Mehrwert für Organisationen schaffen. Die Leistungen von EO Executives Austria umfassen im Kern zwei Bereiche: Executive Search und Interim Management.

Im Executive Search werden dauerhaft zu besetzende Führungspositionen durch gezielte Direktansprache geeigneter Kandidaten besetzt. Diese Positionen sind häufig nicht öffentlich ausgeschrieben, sondern erfordern eine diskrete und proaktive Vorgehensweise. Die Beraterinnen und Berater von EO Executives greifen dabei auf ein weitreichendes Netzwerk, moderne Suchmethoden und tiefgehende Marktkenntnisse zurück, um passende Persönlichkeiten zu identifizieren. Das Interim Management hingegen richtet sich an Unternehmen, die kurzfristig erfahrene Führungskräfte benötigen, etwa zur Überbrückung von Vakanz, für Transformationsprozesse oder zur Bewältigung von Krisensituationen. Auch hier liegt der Schwerpunkt auf hochqualifizierten Führungspersönlichkeiten, die schnell einsatzbereit sind und sofort Verantwortung übernehmen können. Ein wesentliches Merkmal von EO Executives Austria ist der sogenannte "EO Way". Dieser beschreibt den methodischen Ansatz des Unternehmens im gesamten Such- und Auswahlprozess. Der EO Way ist darauf ausgelegt, komplexe Recruiting-Prozesse zu strukturieren, zu vereinfachen und gleichzeitig die Qualität der Ergebnisse zu erhöhen. Er beginnt in der Regel mit einem intensiven Briefing zwischen Beratern und Auftraggebern, in dem die Anforderungen an die zu besetzende Position detailliert erarbeitet werden.

Dabei werden nicht nur fachliche Anforderungen definiert, sondern auch strategische Ziele, Erwartungen an die Rolle sowie kulturelle Rahmenbedingungen berücksichtigt. Im nächsten Schritt folgt eine umfassende Marktanalyse, bei der potenzielle Kandidaten identifiziert werden. Dies geschieht häufig durch sogenannte Active-Sourcing-Methoden, Direktansprache sowie die Nutzung eines etablierten internationalen Netzwerks. EO Executives legt dabei großen Wert darauf, auch Kandidaten zu erreichen, die nicht aktiv auf Jobsuche sind, aber für die jeweilige Position ideal geeignet sein könnten. Gerade im Executive-Bereich ist dieser passive Kandidatenmarkt besonders relevant. Die identifizierten Kandidaten durchlaufen anschließend einen strukturierten Auswahlprozess. Dieser umfasst Interviews, Eignungsanalysen und eine Bewertung hinsichtlich fachlicher, persönlicher und kultureller Kriterien. Ziel ist es, eine qualifizierte Shortlist zu erstellen, die dem Kundenunternehmen präsentiert wird. EO Executives begleitet darüber hinaus den gesamten Entscheidungsprozess, unterstützt bei Interviews, bietet Beratung in Vertragsverhandlungen und sorgt für eine reibungslose Integration der neuen Führungskraft. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist die Nachbetreuung nach der erfolgreichen Besetzung. EO Executives versteht die Vermittlung einer Führungskraft nicht als einmaligen Abschluss eines Projekts, sondern als Beginn einer nachhaltigen Zusammenarbeit.

Daher werden auch nach der Einstellung regelmäßig Gespräche geführt, um sicherzustellen, dass die Integration erfolgreich verläuft und die gesetzten Ziele erreicht werden können. Die Unternehmensphilosophie von EO Executives basiert auf mehreren zentralen Werten, darunter Vertrauen, Zusammenarbeit, Offenheit und Verantwortungsbewusstsein. Diese Werte spiegeln sich sowohl in der internen Zusammenarbeit als auch im Umgang mit Kunden und Kandidaten wider. Besonders betont wird die Bedeutung von Vertrauen, da Executive Search häufig mit sensiblen Informationen und strategischen Unternehmensentscheidungen verbunden ist. EO Executives Austria ist in mehreren Branchen aktiv. Dazu zählen unter anderem Industrie und Produktion, Technologie und IT, Finanzdienstleistungen, Gesundheitswesen, Handel sowie Beteiligungsgesellschaften und Family Offices. Diese breite Branchenabdeckung ermöglicht es dem Unternehmen, auf vielfältige Erfahrungen und Netzwerke zurückzugreifen und maßgeschneiderte Lösungen für unterschiedliche Kundenbedürfnisse anzubieten. Mit Standorten in Österreich, unter anderem in Wien und Linz, sowie einem internationalen Netzwerk in zahlreichen Ländern, ist EO Executives sowohl lokal als auch global gut positioniert. Diese Kombination aus regionaler Nähe und internationaler Reichweite stellt einen wesentlichen Wettbewerbsvorteil dar, insbesondere in einem zunehmend globalisierten Arbeitsmarkt für Führungskräfte.

Ein weiteres zentrales Element der Unternehmensstrategie ist der Fokus auf nachhaltige Besetzungen. EO Executives verfolgt das Ziel, nicht nur kurzfristig passende Kandidaten zu vermitteln, sondern langfristig erfolgreiche Führungsbeziehungen zu schaffen. Dabei wird großer Wert auf die sogenannte "Impact"-Orientierung gelegt, also auf die tatsächliche Wirkung, die eine Führungskraft im Unternehmen entfaltet. Diese Perspektive geht über klassische Lebenslaufanalysen hinaus und berücksichtigt insbesondere die Frage, welchen Beitrag eine Person zur Entwicklung des Unternehmens leisten kann. Darüber hinaus setzt EO Executives verstärkt auf digitale und datenbasierte Methoden im Recruiting-Prozess. Moderne Technologien unterstützen die Identifikation von Kandidaten, die Analyse von Märkten sowie die Optimierung von Auswahlprozessen. Gleichzeitig bleibt der persönliche Kontakt ein zentraler Bestandteil der Arbeit, da gerade im Bereich der Führungskräftevermittlung Vertrauen und zwischenmenschliche Einschätzung entscheidend sind. Zusammenfassend lässt sich sagen, dass EO Executives Austria eine spezialisierte Personalberatung ist, die sich auf die Besetzung von hochrangigen Führungspositionen konzentriert und dabei einen ganzheitlichen, strukturierten und international ausgerichteten Ansatz verfolgt. Durch die Kombination aus Erfahrung, Netzwerk, methodischer Stärke und klarer Werteorientierung positioniert sich das Unternehmen als Partner für Organisationen, die nachhaltige und wirkungsvolle Führungsentscheidungen treffen wollen.

Pressekontakt

EO Austria GmbH

Herr Christian Hener
Promenade 23
4020 Linz

<https://eoexecutives.at/ueber-uns/>
linz@eoexecutives.com

Firmenkontakt

EO Austria GmbH

Herr Christian Hener
Promenade 23
4020 Linz

[https://eoexecutives.at/ueber-uns/
linz@eoexecutives.com](https://eoexecutives.at/ueber-uns/linz@eoexecutives.com)

EO Austria GmbH
Partner of EO Executives International

Firmensitz: Mauhartstraße 6, 4030 Linz, Österreich

Geschäftsführung: Christian Hener, MBA