



Was können mittelständische IT-Unternehmer gegen den Fachkräftemangel unternehmen?

(Mynewsdesk) Professionelles Recruitment muß eine Kernkompetenz von IT-Unternehmen werden, um das mögliche Unternehmenswachstum umsetzen zu können. Andernfalls laufen IT-Unternehmen Gefahr zu stagnieren mit langfristig zunehmenden Risiken, wie z.B.:

- * Kündigungen von wichtigen Mitarbeitern die ?Karriere? machen möchten;
 - * Kündigungen von Mitarbeitern wegen ?Dauerstress?;
 - * Kunden kündigen, weil Sie einen größeren IT-Partner haben möchten (Risikominimierung);
 - * Das IT-Unternehmen kann mit dem technologischen Wandel nicht mithalten und gerät gegenüber dem Wettbewerb ins ?Hintertreffen?;
 - * Die Qualität der Software und Softwareprojekte wird schlechter und führt zu Umsatzverlusten sowie bleiben Empfehlungen von Kunden aus, u.v.m.
- In vielen mittelständischen IT-Unternehmen unter 60 Mitarbeitern gibt es noch keine Personalabteilung. In der Folge orientieren sich die Rekrutierungsprozesse meist an der letzten Stellenausschreibung.

Das Thema Recruiting wird von der Geschäftsleitung und/oder leitenden Mitarbeitern dann nebenher ?bedient?, zunehmend mit fehlendem Erfolg und dramatischen Folgen für die Entwicklung der Unternehmen.

Der Wettbewerb um IT-Mitarbeiter ist hart und die Bedingungen, Mitarbeiter erfolgreich zu gewinnen sind andere geworden.

Die Folge, gerade mittelständische IT-Unternehmen können trotz voller Auftragsbücher nicht wachsen, liefern schlechtere Qualität durch Überlastung der Mitarbeiter und verpassen ihre Marktposition zu stärken.

Dennoch haben nur 40% von 98 befragten IT-Unternehmern einen konkreten Plan, wie Sie dem konkreten Fachkräftemangel entgegentreten, so das Ergebnis einer aktuellen Umfrage der IT-Unternehmerplattform, www.it-unternehmertag.de.

Mitglieder aus der "Gruppe Mittelständische IT-Unternehmer" auf der social media Plattform XING, haben deshalb als Thema des 11. IT-Unternehmertages ?Die Herausforderung ? Erfolgreiche Mitarbeitergewinnung im IT-Mittelstand?, gewählt.

Ziel der Veranstaltung zu der IT-Unternehmer und Personalverantwortliche geladen sind, ist es:

- * die Veränderungen der verschiedenen Generationen aufzuzeigen,
 - * das Beispiel der notwendigen Komponenten einer erfolgreichen Personalgewinnungs-strategie von einem mittelständischen IT-Unternehmer aus der Praxis aufzuzeigen,
 - * das Beispiel eines IT-Unternehmers der berichtet: ?Was wir geändert haben, um die digitale Generation für uns zu gewinnen?,
 - * an praktischen Beispielen aufzuzeigen, wie man Recruitment für IT-Unternehmen beim Recruiting und Employer Branding einsetzen kann,
 - * Welche Rolle die Unternehmenskultur als zentraler Wettbewerbsfaktor beim Kampf um die Talente einnimmt.
- Nur ein strategisches Personalmanagement kann diese Vakanzzeiten verkürzen und letztendlich Kosten einsparen und Umsatzwachstum zu ermöglichen.

Alle Themen zum 11. IT-Unternehmertag am 12.11.2018 in Wien und die Anmeldung finden sie unter www.it-unternehmertag.de

Agenda/Anmeldung:

<https://ps-sales-training.de/wp-content/uploads/2018/10/11.-IT-Unternehmertag-12.11.2018-in-Wien-Agenda-und-Anmeldung.pdf>

Diese Pressemitteilung wurde via Mynewsdesk versendet. Weitere Informationen finden Sie im [connexxa Services Europe Ltd.](http://www.connexxa.com)

Shortlink zu dieser Pressemitteilung:
<http://shortpr.com/6kwc7x>

Permanenterlink zu dieser Pressemitteilung:
<http://www.themenportal.de/it-hightech/was-koennen-mittelstaendische-it-unternehmer-gegen-den-fachkraeftemangel-unternehmen-54520>

Pressekontakt

connexxa Services Europe Ltd.

Andreas Barthel
Berner Strasse 79
60437 Frankfurt

barthel@connexxa.de

Firmenkontakt

connexxa Services Europe Ltd.

Andreas Barthel
Berner Strasse 79
60437 Frankfurt

shortpr.com/6kwc7x
barthel@connexxa.de

Die connexxa unterstützt IT-Unternehmer in der Weiterentwicklung ihres IT-Unternehmens.

Als Gründer des IT-Unternehmertages fördern wir die Kommunikation unter mittelständischen IT-Unternehmern

Anlage: Bild



IT-Unternehmertag

Das Netzwerk im IT-Mittelstand