



## **Erfolgreiches Personalmanagement**

*Unternehmen müssen sich auf den Wandel im Personalbereich vorbereiten*

Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource für Unternehmen, weshalb Arbeitgeber auch viel Geld und Zeit in die Gewinnung, Entwicklung und Bindung ihrer Beschäftigten investieren. In vielen Unternehmen bleiben die erhofften Wirkungen jedoch aus.

In der heutigen Zeit ist es für viele Unternehmen eine große Herausforderung, überhaupt die richtigen Mitarbeiter zu finden. Und selbst wenn eine Einstellung erfolgt ist, stellt sich nach einiger Zeit oft heraus, dass Unternehmen und Mitarbeiter doch nicht zusammenpassen und man trennt sich wieder. Die Gründe, warum es nicht gepasst hat sind unzählig und es gibt mindestens genauso viele Möglichkeiten, diese Probleme zu vermeiden.

Damit diese Herausforderungen erfolgreich gemeistert werden können, müssen Unternehmen ihre Personalfunktion definieren und an den strategischen Unternehmenszielen ausrichten.

Stoll Personal ist ein unabhängiges, auf Personalmanagement spezialisiertes Beratungsunternehmen, das mit seinem Leistungsangebot HR-Consulting und HR-Interim genau hier ansetzt. Das schwäbische Startup mit Sitz in Stuttgart berät kleine und mittelständische Unternehmen bei der Optimierung und Neuausrichtung ihrer Personalarbeit. Das Beratungsunternehmen hat stets die Ziele und den Kundennutzen im Fokus und stellt dadurch sicher, dass seine Kunden auch für die Zukunft gut gerüstet sind.

Mit dem Leistungsangebot im Bereich HR-Consulting deckt Stoll Personal alle wichtigen Personalthemen ab: Personalmarketing, Personalauswahl, Mitarbeiterbindung, Talentmanagement, Personal- und Führungskräfteentwicklung, Personalstrategie, Personalprozesse und flexibler Personaleinsatz.

Ausgangspunkt der Zusammenarbeit ist eine kostenlose Vorerhebung, bei der die Stärken und Optimierungspotenziale der Personalarbeit identifiziert werden. So wissen die Unternehmen, welche Personalthemen sie angehen müssen. Mit der präzisen Analyse der internen und externen Rahmenbedingungen schafft Stoll Personal anschließend die Basis für die Entwicklung erfolgreicher Lösungen und Konzepte.

Bei personellen Engpässen bietet Stoll Personal darüber hinaus als HR Interim Manager seine Unterstützung an. Dabei können die Kunden genau definieren, welche Aufgaben Stoll Personal übernehmen soll und in welchem zeitlichen Umfang die Zusammenarbeit stattfindet.

Weitere Informationen über das Leistungsangebot von Stoll Personal erhalten Interessierte auf der Seite <http://www.stoll-personal.de> oder telefonisch unter +49 711 46950599.

## **Pressekontakt**

Stoll Personal

Herr Thomas Maier  
Silberburgstraße 28  
70176 Stuttgart

[stoll-personal.de](http://stoll-personal.de)  
[marketing@stoll-personal.de](mailto:marketing@stoll-personal.de)

## **Firmenkontakt**


Stoll Personal

Herr Thomas Maier  
Silberburgstraße 28  
70176 Stuttgart

[stoll-personal.de](http://stoll-personal.de)  
[info@stoll-personal.de](mailto:info@stoll-personal.de)

Stoll Personal ist ein unabhängiges Beratungsunternehmen, das auf die Beratung von kleinen und mittleren Unternehmen in allen Fragestellungen des Personalwesens spezialisiert ist.

Mit seinem Leistungsangebot HR-Consulting steht Stoll Personal als Berater für alle Themen der erfolgreichen Personalarbeit zur Verfügung - und zwar von der Analyse, über die Planung und Entwicklung hinweg bis zur Qualitätssicherung.

Als HR-Interim Manager unterstützt Stoll Personal die Personalteams seiner Unternehmenskunden bei personellen Engpässen, sowie bei beim Aufbau und der Neuausrichtung der Personalfunktion. » 

Anlage: Bild



STOLLPERSONAL