



## Vorbildliches Gesundheitsmanagement gewürdigt: Fraport AG erhält Corporate Health Award

Vorbildliches Gesundheitsmanagement gewürdigt: Fraport AG erhält Corporate Health Award  
Fraport-Arbeitsdirektor Michael Müller: "Gesunderhaltung der Mitarbeiter ist klarer Beitrag zur Erreichung strategischer Unternehmensziele." Die Fraport AG ist als eines der engagiertesten Unternehmen in Deutschland in Sachen Gesundheitsmanagement mit dem Corporate Health Award ausgezeichnet worden. Das bundesweit renommierte Qualitätssiegel wird jährlich an Unternehmen verliehen, die in ihren Branchen die besten betrieblichen Strategien zur Gesundheitsförderung entwickeln. Marc Uhmann, Leiter des Fraport-Gesundheitsmanagements, nahm die Auszeichnung in der Kategorie "Verkehr/Handel/Logistik" aus den Händen der ehemaligen Olympiasiegerin Heike Meier-Henkel entgegen. "Wir freuen uns, dass unsere Gesundheitsstrategie auf diese Weise gewürdigt wird. Gerade wegen des hohen Anteils Beschäftigter mit körperlicher Tätigkeit und im Schichtdienst sind zielgruppenspezifische Angebote der richtige Weg", betonte Uhmann anlässlich der feierlichen Vergabe des Awards im Kameha Grand Hotel in Bonn. Fraport verfolgt den Ansatz, die Arbeit im Unternehmen für die Beschäftigten so wenig belastend wie möglich auszugestalten und ergänzende Angebote zur Gesunderhaltung zu machen. Im flughafeneigenen Fitnessstudio "Fitpoint" können Beschäftigte beispielsweise für einen geringen Monatsbeitrag an modernen Sportgeräten trainieren. Ein kostenloses Angebot namens "Rückentraining und -therapie" bietet die Möglichkeit, unter physiotherapeutischer Betreuung die wirbelsäulenstabilisierende Muskulatur gezielt zu stärken. Dazu wird ab dem ersten Quartal 2015 ein bundesweites Novum eingesetzt: Ein mit Spezialgeräten ausgestatteter und umgebauter Lkw wird auf dem Flughafenvorfeld als mobiles Rückentrainingsstudio genutzt, dadurch können die vielen Tausend Beschäftigten, die körperliche Arbeit im operativen Schichtdienst leisten, einfacher an diesem Angebot teilhaben. Darüber hinaus finden regelmäßig oder fortlaufend Aktionen statt, die zur Kombination von Beruf und Sport animieren, so etwa "Mit dem Rad zur Arbeit" oder "Fit am Arbeitsplatz". Gesundheitsbezogene Weiterbildungsangebote wie Ernährungsvorträge oder Gesundheits-Workshops dienen zudem als präventive Maßnahmen. "Indem wir ständig neue und interessante Angebote für alle Beschäftigtengruppen schaffen und so zur Gesunderhaltung unserer Beschäftigten beitragen, können wir gleichzeitig sowohl die individuellen Bedürfnisse erfüllen als auch einen klaren Beitrag zur Erreichung strategischer Unternehmensziele leisten", erklärt Fraport-Arbeitsdirektor Michael Müller. Initiatoren des Corporate Health Awards sind das Handelsblatt, die EuPD Research Sustainable Management GmbH und der TÜV SÜD. Die Auszeichnungen werden seit dem Jahr 2009 jährlich unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie verliehen. Die Auswahl der Gewinner erfolgt dabei durch ein mehrstufiges expertengestütztes Bewertungssystem. Anhand fester Kriterien wird das Gesundheitsmanagement der sich bewerbenden Unternehmen beurteilt und durch Experten ergänzend bewertet. Fraport AG Frankfurt Airport Services Worldwide  
60547 Frankfurt am Main  
Deutschland  
Telefon: +49 69 690-0  
Telefax: 069 690-55071  
Mail: info@fraport.de  
URL: <http://www.fraport.de>  
[http://www.pressrelations.de/new/pmcounter.cfm?n\\_pinr\\_=581944](http://www.pressrelations.de/new/pmcounter.cfm?n_pinr_=581944) width="1" height="1">

### Pressekontakt

Fraport AG Frankfurt Airport Services Worldwide

60547 Frankfurt am Main

fraport.de  
info@fraport.de

### Firmenkontakt

Fraport AG Frankfurt Airport Services Worldwide

60547 Frankfurt am Main

fraport.de  
info@fraport.de

Wir gehören international zu den führenden Unternehmen im Airport-Business und betreiben mit dem Flughafen Frankfurt eines der bedeutendsten Luftverkehrsdrehkreuze der Welt. Bei insgesamt ca. 500 Firmen und Institutionen arbeiten 78.000 Personen (Beschäftigtenzahl inkl. The Square und Gateway Gardens), davon sind 21.000 Beschäftigte allein bei Fraport tätig. Das macht den Frankfurter Flughafen zur größten Arbeitsstätte Deutschlands. Als erfahrener Airport-Manager entwickeln wir den Flughafen Frankfurt gemeinsam mit Partnern zur "Frankfurt Airport City" - einem herausragenden Mobilitäts-, Erlebnis- und Immobilienstandort. Zu unserem Dienstleistungsspektrum gehören nicht nur sämtliche Services rund um den Flugbetrieb, sondern auch Kompetenzen im Airport-Retailing und der Immobilienentwicklung. Als Full-Service-Anbieter im Airport-Management sind wir über Beteiligungen und Tochtergesellschaften auf vier Kontinenten aktiv. Der Konzern erwirtschaftete in 2012 bei 2,44 Milliarden Euro Umsatz ein Jahresergebnis von 251,6 Millionen Euro.