Adecco Stellenindex 10/2014: Positive Aussichten für Akademiker

(Mynewsdesk) Akademiker haben bei der Jobsuche im September 2014 deutlich mehr Auswahl als im Vorjahresmonat gehabt: 78.300 Stellenanzeigen wurden laut aktuellem Adecco Stellenindex geschaltet, das entspricht 36 Prozent des Gesamtstellenmarktes. Im Vergleich zum September 2013 ist daher eine Zunahme an Positionen von 21 Prozent zu verzeichnen. Der positive Trend spiegelt sich ebenfalls in der gestiegenen Anzahl an Unternehmen wider, die nach Akademikern suchen (+7 Prozent).

Diese Skills entscheiden: Sprachkenntnisse, eigenverantwortliches Arbeiten und analytisches Denken

Bei den ausschlaggebenden Kriterien von Akademikern stechen in den Stellenausschreibungen mit 61 Prozent Englischkenntnisse heraus ? 37 Prozent fordern eine eigenständige Arbeitsweise und rund 22 Prozent verlangen ein analytisches Denkvermögen. Darüber hinaus sind ebenfalls bei Akademikern Teamfähigkeit (28 Prozent) und eine offene, kommunikative Art (24 Prozent) gern gesehene Eigenschaften.

Jobsuchende mit einem wirtschaftlichen Hintergrund wie Betriebswirtschafts- oder Volkswirtschaftslehre finden die meisten Stellenanzeigen für ihre Qualifikation, was 47 Prozent der Stellenanzeigen für Akademiker entspricht. Aber auch nach Ingenieursabschlüssen (33 Prozent) oder medizinischen Abschlüssen (8 Prozent) wird oft gefragt.

Unternehmen suchen zunehmend über Personaldienstleister

Personaldienstleister haben mit 35 Prozent den größten Anteil am Stellenmarkt für Akademiker (321.000 Stellenangebote in den letzten zwölf Monaten). Hierbei ist besonders der hohe Anteil verglichen zum Gesamtstellenmarkt hervorzuheben, der im Durchschnitt über alle Bildungsabschlüsse hinweg 29 Prozent beträgt. Diese Entwicklung zeigt, dass sich immer mehr Unternehmen auf die Unterstützung von Personaldienstleistern bei der Suche nach hochqualifizierten Arbeitskräften mit akademischem Hintergrund verlassen.

Die meisten Akademiker wurden in den vergangen zwölf Monaten innerhalb der Berufsgruppe IT/Telekommunikation gesucht (187.400 Stellenausschreibungen). Daneben sind Technikspezialisten (168.600) sowie Projektmanager (139.000) am häufigsten gefragt.

Direktinserenten mit dem anteilig höchsten Bedarf an Akademikern sind Energieversorger, freiberufliche, wissenschaftliche und technische Dienstleister sowie die Informations- und Kommunikationsbranche mit jeweils deutlich über 50 Prozent.

Die TOP Bundesländer für Akademiker

Bayern, Nordrhein-Westfalen und Baden-Württemberg stellen mit insgesamt 58 Prozent die meisten Stellenanzeigen für Akademiker. Einen anteilig überdurchschnittlich hohen Bedarf an Akademikern hat davon Nordrhein-Westfalen gleichauf mit dem Saarland und Hamburg: 44 Prozent aller in diesen Bundesländern ausgeschriebenen Stellen richten sich an Hochschulabsolventen.

Der Adecco Stellenindex wertet monatlich die Stellenangebote aus 155 Printmedien und 29 Online-Jobbörsen in Deutschland aus. Weitere Informationen zum Adecco Stellenindex finden Sie unter http://www.adecco.de/presse/stellenindex/stellenmarktanalysen.aspx .

Shortlink zu dieser Pressemitteilung:
http://shortpr.com/yfz7ez

Permanentlink zu dieser Pressemitteilung:
http://www.themenportal.de/wirtschaft/adecco-stellenindex-10-2014-positive-aussichten-fuer-akademiker-57786

=== Adecco Stellenindex Deutschland: Stellenangebote für Akademiker von Oktober 2013 bis September 2014 (Infografik) ===

Shortlink:
http://shortpr.com/i6mpc9

Permanentlink:
http://www.themenportal.
de/infografiken/adecco-stellenindex-deutschland-stellenangebote-fuer-akademiker-von-oktober-2013-bis-september-2014

Pressekontakt

Adecco Personaldienstleistungen GmbH

Frau Tanja Herkner
Niederkasseler Lohweg 18
40547 Düsseldorf

tanja.herkner@adecco-group.de

Firmenkontakt

Adecco Personaldienstleistungen GmbH

Frau Tanja Herkner
Niederkasseler Lohweg 18
40547 Düsseldorf

shortpr.com/yfz7ez
tanja.herkner@adecco-group.de

Die Adecco Personaldienstleistungen GmbH ist Arbeitgeber für rund 15.000 Mitarbeiter und verfügt über 130 Niederlassungen. In ihren Geschäftsbereichen Industrial und Office konzentriert sie sich auf die spezifische Personalentwicklung für ihre Kunden vom Mittelständler bis zum internationalen Konzern. Kerndienstleistungen sind Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, Inhouse Outsourcing, Consulting, OnSite Management sowie Arbeitsschutz und Prävention. Durch das hauseigene Personalentwicklungsprogramm Adecco Career Up verfügt das Unternehmen über eine außergewöhnliche Expertise in der Mitarbeiterqualifizierung.