



Erfolgreich auf Stellenausschreibungen bewerben

Tipps vom Spezialisten für Personalvermittlung

persona service ist bereits seit 1967 als Zeitarbeitsexperte am Markt aktiv und bringt die entsprechende Expertise für das Bewerbungsmanagement mit. Das Unternehmen gibt wertvolle Ratschläge, wie Jobsuchende mit ihrer individuellen Bewerbung den Personalern auf ihre Seite holen - angefangen bei der Frage "Online oder per Post?" bis hin zur Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch.

Versand der Unterlagen

Eine generelle Regelung dafür, ob eine Bewerbung auf digitalem oder postalischem Weg zu erfolgen hat, gibt es nicht. In jedem Fall sollten sich Bewerber online bewerben, wenn dies ausdrücklich in der Stellenausschreibung gewünscht wird. Zudem spielt das Berufsbild eine Rolle bei der Entscheidung: Wer sich auf eine technikaffine Stelle bewirbt, beweist mit einer Onlinebewerbung seine Fähigkeiten im Umgang mit dem Computer.

Anschreiben als Türöffner für ein Vorstellungsgespräch

Das Bewerbungsanschreiben ist eine Visitenkarte und weckt das Interesse von Personalverantwortlichen für den Werdegang des Bewerbers. Standardmäßig wird in der Einleitung Bezug auf die Stellenausschreibung oder ein bereits geführtes Telefonat genommen. Im Hauptteil folgt eine Zusammenfassung der fachlichen und persönlichen Fähigkeiten, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind. Ergänzend werden im Schlussteil der frühestmögliche Eintrittstermin sowie die Gehaltsvorstellung als wichtige Eckdaten mitgeteilt.

Der Lebenslauf gibt eine chronologische Übersicht des Werdegangs wieder

Über den Lebenslauf verschafft sich der Personalverantwortliche einen Überblick zu beruflichen Stationen, Aus- und Weiterbildungen sowie weiteren Qualifikationen. Wer möchte, kann auch private Interessen in den Lebenslauf einfließen lassen. Sie verschaffen dem potenziellen Arbeitgeber einen persönlicheren Eindruck vom Bewerber. Ergänzend zum Lebenslauf wird der Bewerbung ein Qualifikationsprofil beigefügt, sofern daraus zusätzliche Fähigkeiten und berufliche Erfolge oder Ziele hervorgehen. Zeugnisse werden immer komplett und in chronologischer Reihenfolge beigefügt. Ausnahmen können Onlinebewerbungen sein, da die Empfangskapazität bei manchen Unternehmen nicht für größere Dateien ausgelegt ist.

Im Vorstellungsgespräch mit Persönlichkeit punkten

Erfolgt die Einladung zum persönlichen Gespräch, gilt es den Personalverantwortlichen davon zu überzeugen, dass man fachlich wie persönlich für die ausgeschriebene Stelle genau die richtigen Voraussetzungen mitbringt. Im Vorfeld empfiehlt es sich, nähere Informationen über die Firma und die vakante Position in Erfahrung zu bringen, um vor Ort die richtigen Fragen stellen zu können.

Weitere Informationen finden Interessenten im [Bewerbungsratgeber](#) von persona service.

Pressekontakt

persona service Verwaltungs AG & Co. KG

Herr Jan Kruse
Freisenbergstraße 31
58513 Lüdenscheid

persona.de
Marketing@persona.de

Firmenkontakt

persona service Verwaltungs AG & Co. KG

Herr Jan Kruse
Freisenbergstraße 31
58513 Lüdenscheid

persona.de
Marketing@persona.de

Weitere Informationen und persönliche Beratung erhalten Interessenten bei der persona service Verwaltungs AG & Co. KG, Lüdenscheid, Telefon: +49 (0)2351/950-0, <http://www.persona.de>

persona service startete 1967 als einer der ersten Personaldienstleister in Deutschland und gehört heute hierzulande zu den Top-3-Personaldienstleistern mit bundesweit 185 Standorten und weiteren Niederlassungen in der Schweiz. Die Kernkompetenzen von persona service liegen in den Bereichen Personalleasing, Personalvermittlung und Personalberatung sowie Onsite-Management und Projektmanagement. Mit rund 5.000 Jobs in der Online-Jobbörse bietet persona service Beschäftigung in verschiedensten Branchen.