




Moderne Führung - Innovative Ansätze der Führung in der öffentlichen Verwaltung

Moderne Führung - Innovative Ansätze der Führung in der öffentlichen Verwaltung
An der Deutschen Universität für Verwaltungswissenschaften Speyer werden am 21. und 22. Oktober 2014 Experten aus der Privatwirtschaft und der öffentlichen Verwaltung zum Thema "Moderne Personalführung" referieren und für Diskussionen zur Verfügung stehen. Für die Weiterbildungsveranstaltung konnten hochkarätige Referenten gewonnen werden. So werden beispielsweise Dr. Rolf-Dirc Roitzheim, Executive Vice President Corporate Executives, Deutsche Post DHL, sowie Herr Dr. Peter Kurz, Oberbürgermeister der Stadt Mannheim als Referenten zu aktuellen Themen aus dem Bereich des Personalmanagements referieren. Weitere Referenten sind: Dr. Joerg Dederichs (Arbeitsdirektor und Leiter Personalwesen, 3M Deutschland GmbH), Hans-Christian Witthauer (Bereichsleiter Personalentwicklung und Führungskräfteentwicklung; Geschäftsführer der Führungsakademie der Bundesagentur für Arbeit), Holger Beckmann (Leiter Personalbetreuung und -entwicklung, Landesbausparkasse Rheinland-Pfalz), Jens Gerhardt (Leiter der Bildungsakademie, BMW Group), Dorothee Fiedler (Abteilungsleiterin der Zentralabteilung, Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung) und Kristina Jansen (Bereichsleiterin Personalentwicklung Konzern, REWE Group).
Das Seminar richtet sich an Entscheidungsträger aus Politik, Verwaltung, Wirtschaft und Zivilgesellschaft, die sich für den Themenkomplex der modernen Führung interessieren.
Zum Inhalt des Seminars:
Durch ständige Veränderungen der Organisationsstrukturen sowie stetige Reformbemühungen innerhalb der öffentlichen Verwaltung ist es heute, mehr denn je, erforderlich das gesamte humane Problemlösungspotential der Organisation abzurufen. Daher ist es für leitende Mitarbeiter unabdingbar, sich mit neuen integrativen Ansätzen der Führung und des Personalmanagements auseinanderzusetzen und die Anwendung anhand von Praxisbeispielen zu verstehen. Insbesondere der Austausch mit der Privatwirtschaft kann dabei wichtige Impulse für die öffentliche Verwaltung generieren.
Vor dem Hintergrund dieser Entwicklungen bietet die Weiterbildungsveranstaltung "Führung und Modernes Personalmanagement in der öffentlichen Verwaltung" die Möglichkeit, sich auf hohem Niveau mit veränderten Führungsanforderungen sowohl im privatwirtschaftlichen, als auch öffentlichen Bereich auseinanderzusetzen und vorhandene Potenziale zu erschließen. Im Rahmen verschiedener Referate von Entscheidungsträgern und Experten aus der privatwirtschaftlichen und öffentlichen Praxis können sich die Teilnehmer mit den unterschiedlichen Themen des modernen Führungswesens vertraut machen und in Diskussionen neue Perspektiven erarbeiten.
Zeitrahmen:
Dienstag, 21. Oktober 2014, von 10.00 bis 17.15 Uhr;
Mittwoch, 22. Oktober 2014, von 09.30 bis 16.15 Uhr
Wissenschaftliche Leitung:
Univ.-Prof. Dr. Bernd W. Wirtz
Referenten und Themen:
Hans-Christian Witthauer (Bereichsleiter Personalentwicklung und Führungskräfteentwicklung; Geschäftsführer der Führungsakademie der Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg)
Führungskräfteentwicklung in der Bundesagentur für Arbeit. Innovative Ansätze oder das Bohren von dicken Brettern?
Dr. Joerg Dederichs (Arbeitsdirektor und Leiter Personalwesen, 3M Deutschland GmbH, Neuss)
Innovationskultur
Dr. Peter Kurz (Oberbürgermeister der Stadt Mannheim)
Wirkungsorientiert steuern und modern führen: Führung und Personalmanagement im Mannheimer Reformprozess CHANGE2
Holger Beckmann (Leiter Personalbetreuung und -entwicklung, LBS Landesbausparkasse Rheinland-Pfalz, Mainz)
Lebensphasenorientierte Personalpolitik in der LBS Rheinland-Pfalz
Jens Gerhardt (Leiter der Bildungsakademie, BMW Group, München)
Demographieorientiertes Personalmanagement
Dr. Rolf-Dirc Roitzheim (Executive Vice President Corporate Executives
Talent Management, Deutsche Post DHL, Bonn)
Führungskräfteentwicklung Deutsche Post DHL
Dorothee Fiedler (Abteilungsleiterin der Zentralabteilung, Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung, Bonn)
Die Ministerialverwaltung in Zeiten des demographischen Wandels: Was tut das BMZ?
Kristina Jansen (Bereichsleiterin Personalentwicklung Konzern, REWE Group, Köln)
Nachhaltigkeit - Marketing-Gag oder gelebte Unternehmenskultur? Die REWE Group Nachhaltigkeitsstrategie und was HR dazu beitragen kann
Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer
Freiherr-vom-Stein-Str. 2
67346 Speyer
Deutschland
Telefon: 06232 / 654-225
Telefax: 06232 / 654-208
URL: <http://www.dhv-speyer.de> 

Pressekontakt

Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer

67346 Speyer

dhv-speyer.de

Firmenkontakt

Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer

67346 Speyer

dhv-speyer.de

Weitere Informationen finden sich auf unserer Homepage